

Optimierung der Kernprozesse im operativen Geschäft – mit Change Management als Erfolgsfaktor.

**Professional Lean = Triple P
People + Processes = Profitability**

Den Experten neue Blickrichtungen auf ihre Prozesse anbieten.

Eigenverantwortung der Mitarbeiter bei der Prozessgestaltung.

„Top down“ für die Ziele -
„Bottom up“ für die Prozessgestaltung.

Für die Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit ist Potential vorhanden, das als ungehobener Schatz in den Firmen selbst liegt.

Geschäftsprozesse werden im Laufe der Zeit immer wieder komplexer.

Der Kundennutzen einzelner Prozessschritte ist oft nicht mehr vorhanden.

Als **kontinuierlicher Verbesserungsprozess** ist zusätzlicher Handlungsbedarf insbesondere nach Reengineering erforderlich. Prozesse müssen neu installiert, Schnittstellen abgestimmt und erneute Motivation mit den Prozessbeteiligten geschaffen werden.

Langfristige Tiefenwirkung in der Prozessoptimierung und **profitable Resultate** können nur insoweit entstehen, wie die Mitarbeiter diese Veränderung mittragen und eine veränderte Arbeitsweise und eventuell notwendige **Perspektivenwechsel** verinnerlichen. Hier bedarf es professioneller Begleitung vor Ort und an der Basis.

Heute sind **unternehmerisches Denken** und ein systemischer Blick auf die Organisation und ihre Kunden, angepasst an die einzelnen Aufgabenbereiche, bis in die beteiligte Mitarbeiter-Ebene hinein gefordert.

Das Scheitern von Veränderungsprozessen kostet Firmen hohe Summen! ... und es verhindert Organisations-Entwicklung.



Meine Zielgruppen

- Kleine und mittelständische Unternehmen
- ✓ Produzierendes Gewerbe
- ✓ Soziale Einrichtungen
- ✓ Dienstleistungsgewerbe

Gerne stelle ich Ihnen mein Konzept und einen beispielhaften Projektablauf kostenneutral und persönlich in Ihrer Firma vor.

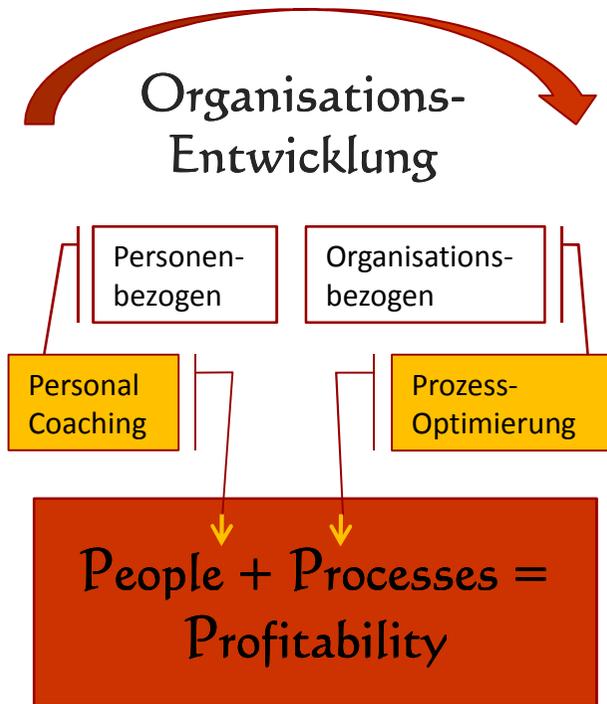
Ich biete

- ✓ Kernprozess-Optimierung im operativen Geschäft – Auftragseingang bis Fertigung.
- ✓ Inhouse-Einführung, Neudefinition und Implementierung von Prozessen.
- ✓ Begleitung von Kulturveränderungen.
- ✓ Inhouse-Seminare zu Change Management und Prozessoptimierung.

Ich bringe mit

- ✓ Genaue Kenntnis der Situation im Engineering (allgemeiner Maschinenbau und Automobilindustrie) durch über 20jährige Praxis in der mechanischen Konstruktion und im Projektmanagement.
- ✓ Fundierte Ausbildung in Change Management und Mitarbeiter-Entwicklung.
- ✓ Langjährige Inhouse-Erfahrung in der Prozess-Optimierung und Mitarbeiter-Entwicklung in „Top down“ und „Bottom up“ Projekten.
- ✓ Lebenserfahrung und eine gute Hand bei der Führung und Motivierung von Menschen.

Systemisches Coaching



Zur Erweiterung der persönlichen Qualifikation, biete ich für Manager und Mitarbeiter in Schlüsselpositionen ohne administrative Macht, systemisches Coaching zur Stärkung und Entwicklung des beruflichen und persönlichen Profils.

Begleitendes Coaching
als Mitarbeiter-Bonus

Das Individuum in der globalisierten Welt – ausgebrannt statt brennen für eine Vision.

Die Anforderungen an die einzelnen Mitarbeiter und Führungskräfte im Arbeitsalltag wachsen beständig, vor allem im Hinblick auf **Komplexität und Flexibilität**.

Hierbei ist eine erweiterte Sichtweise, über reines Projektmanagement und fachliche Kompetenz hinaus, notwendig.

Mitarbeiterführung stellt eine zusätzliche Herausforderung dar, die kein Bestandteil einer technischen Ausbildung ist, aber im Laufe beruflicher Entwicklung oft zum fachlichen Profil hinzukommt.

Ich biete

privates und betriebliches Coaching, mit individuellem Zuschnitt auf den jeweiligen Bedarf. Das Erstgespräch ist kostenlos.

Mein betriebliches Coaching erfolgt ohne Information oder Zielvereinbarung über das Ergebnis an den Auftraggeber.

Ein von der Firma gegebenes Coaching sehe ich als Mitarbeiter-Bonus. Die Teilnahme ist freiwillig und die unbedingte Vertraulichkeit für den Coachee gewährleistet.

Impressum

Angelika Weinrich
Change Management-
Coaching Counselling
Frankfurt Main

www.cm-cc.net
aw@cm-cc.net

office +49(0)69/48008697
mobil +49(0)170/2760478
USt.Id.Nr.: DE 247772072



Expertise

✓ Change Manager (2006/2007)
bei „Demos“
Europäische-Wirtschafts-Akademie

✓ Personal Coach (2010/2011)
bei Dr. Brigitte Wolter „Brandinvest“

✓ Zertifiziert für die Arbeit mit
dem I-E-Profil™ (2009)
Mitarbeiter- und Führungskräfte-
Entwicklung bei Thomas Binder
„Systemics“ Berlin

✓ Seminare bei Dr. Otto Laske
„Inter Develop Mental Institute“
(IDM) Massachusetts - USA

Vorgeschichte

1975-2005 Konstrukteur im
allgemeinen Maschinenbau
und Automobilbau (seit 1987)